

**Bästa Akavamedlem!**

Från Akava-Ålands sida vill vi gärna informera kort kring varför vi är bekymrade över Finlands regeringsprogram och hur det kan påverka arbetstagarna. Nedan en sammanställning som också kommer att finnas som insändare i de lokala tidningarna. Samtidigt vill vi gärna passa på att hälsa alla intresserade välkomna på höstmöte tisdagen den 31.10 kl 19 här på kansliet, Stora gatan 14. Besök gärna vår hemsida regelbundet för att hålla dig uppdaterad, [www.akavaaland.ax](http://www.akavaaland.ax) . Ha en fin fortsättning på hösten!

Regeringen i Finland har i sitt regeringsprogram planerat nedskärningar och försämringar inom arbetsmarknaden. De planerade lagändringarna skulle försämma anställningsvillkoren och begränsa strejkrätten.

Från Akava-Ålands sida är vi bekymrade för vilka konsekvenser dessa planerade lagändringar får för den finländska arbetsmarknaden och i synnerhet på Åland. Begränsningar i strejkrätten är synnerligen allvarliga eftersom strejkrätten är en viktig del av arbetstagsidans verktyg inför och under tjänstekollektivavtalsförhandlingarna. Inom den offentliga sektorn på Åland finns reglerna om arbetsfred o arbetstvist i den åländska tjänstekollektivavtalslagen och vi vill påminna politikerna om vår Åländska självstyrelse och behovet av att ta egna beslut angående frågor som ligger under Åländsk behörighet.

Regeringen i Finland planerar även försämma arbetstagarnas och tjänstemännens anställningsvillkor med bl.a. återinförandet av tidsbundna anställningar utan särskild motivering. Detta är synnerligen märkligt med tanke på att arbetsavtalslagen liksom tjänstemannalagen för landskapets anställda nyligen uppdaterats för att förbjuda detsamma. Övriga planerade försämringar är att första sjukfrånvarodagen ska bli oavlönad samt försämringar i tidsfrister för permitteringar. Därtill planerar regeringen nedskärningar av den sociala tryggheten så som sänkning av dagpenningen samt att altemneringsledigheten ska försvinna.

Ett flertal, dock inte alla, av Finlands regeringsprograms försämringsförslag är kopplade till vår egen behörighet och vi vill att våra politiker ser detta som en möjlighet.

Från Akava Ålands sida följer vi noggrant med utvecklingen av Finlands regerings omotiverade försämringsförslag som enbart skulle, om det blir verklighet, förstöra den fungerande Nordiska modellen som idag styr arbetsmarknaden där förhandlingar, överenskommelser och samarbete mellan arbetstagare/tjänstemän och arbetsgivare är en ledstjärna och som skapar en trygg arbetsmarknad.

Eftersom arbetsavtalslagen som gäller inom den privata sektorn hör under den finska lagstiftningsbehörigheten följer vi utvecklingen i Finland med stor oro med tanke på våra medlemmar som är anställda inom den privata sektorn.

Akava-Åland r.f

Kimmo Mattsson, ordförande

Maria Hagman, förhandlingschef